



(Junior) Elektromonteur (Speelpark)

Locatie

Hilversum

Functie omschrijving

Het speelpark van onze opdrachtgever ligt in een prachtig, bosrijk natuurgebied tussen regio Hilversum. Het speelpark richt zich op kinderen in de basisschoolleeftijd die zich kunnen vermaken in een groene, ruime en overzichtelijke omgeving en heeft zelfs een eigen strand. Onze opdrachtgever is op zoek naar een enthousiaste (beginnende) technische medewerker.

De functie:

De werkzaamheden als elektromonteur/elektricien zijn zeer uiteenlopend, maar de focus blijft uiteraard elektrisch georiënteerd.

Je taken als elektromonteur kunnen met allerlei zaken te maken hebben, van onze attracties tot horecavoorzieningen en van werkapparatuur tot de lampen in het restaurant.

Tijdens het openingsseizoen (ieder jaar van halverwege maart tot eind oktober) is het park iedere dag van de week geopend. Dit betekent dat je het merendeel van het jaar tussen de bezoekers aan het werk bent.

Er wordt uitsluitend in dagdienst een storingsdienst gelopen. Hierdoor kunnen de werkzaamheden ook uit mechaniek, hydrauliek of zelfs houtbewerking bestaan, afhankelijk van de parkprioriteiten op dat moment.

Deze functie biedt je veel vrijheid, bij ons is geen dag hetzelfde.

Functie eisen

- Opleidingsniveau LTS/MTS of gelijke praktijkervaring.
- MBO+/HBO werk- en denkniveau.
- Je hebt een proactieve werkhouding.
- In het bezit van BHV is een pré.
- Een goede beheersing van de Nederlandse taal.
- Of je nu een starter bent of een ervaren elektromonteur, je bent welkom om te solliciteren.

Bedrijfsprofiel

Werken bij onze opdrachtgever betekent dat je terechtkomt in een dynamisch en plezierige werkomgeving met enthousiaste collega's. Ze bieden ruimte voor jouw ontwikkeling en ondersteunen dat met diverse opleidingstrajecten.

Arbeidsvoorwaarden

De arbeidsvoorwaarden zijn geregeld in de ABU CAO, waarbij wij de emolumenten aanhouden conform de inlenersbeloning van onze opdrachtgevers en tevens aangevuld met diens eigen regelingen (zoals bijvoorbeeld een bedrijfsauto, werkkleding, gekeurd gereedschap en een collectieve ziektekostenverzekering) en VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) kan onderdeel zijn van de sollicitatieprocedure.

De volgende zes onderdelen in de ABU CAO valt onder de inlenersbeloning:

- Geldende periodeloon in de schaal
- ATV/ADV
- Toeslagen
- Initiële loonsverhoging
- Kostenvergoedingen
- Periodieken

Wij leiden op, wij stellen te werk! 0880101300 #sterk in Installatiewerk, Bouw/Infra, Proces- en Maakindustrie.

Interesse?

Enthousiast om aan de slag te gaan? Reageer dan snel door middel van de solliciteer button. Heb je vragen of wil je meer informatie? Bel of stuur ons een WhatsApp 088-0101300.

Contactpersoon

IL | Iris de Lange

Public publish date

27.02.2024